

2020 年度预算绩效管理 工作开展情况

2020 年，省财政厅以强化预算管理水平、优化财政资源配置、提高资金使用效益为根本目标，积极构建“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系。一是进一步完善制度体系。印发了《辽宁省预算绩效指标体系（2020 年版）》《辽宁省预算绩效管理工作考核办法》《省对市级政府财政运行综合绩效评价管理暂行办法》《辽宁省社会保险基金预算绩效管理办法（试行）》《辽宁省预算绩效管理第三方机构工作管理暂行办法》等一系列制度办法。二是强化绩效目标管理。组织对 559 个省直预算单位编制了部门整体预算绩效目标，284 个特定目标类项目编制了项目绩效目标。绩效目标管理与预算管理实现了同步布置、同步申报、同步审核、同步批复、同步公开。三是做实绩效监控。对年初编制绩效目标的省本级项目支出实施了全面监控，并首次探索将部门整体绩效目标纳入监控范围，建立了常态化监控机制。四是全面开展绩效自评。组织对 2020 年省本级项目、中央对地方转移支付项目、扶贫资金项目开展绩效自评，并对自评结果进行抽审，督促省直部门提高财政资金使用效益。五是扩大重点评价范围，围绕财政支持高质量发展重点领域，选定 23 个项目委托第三方机构开展重点评价，涉及预算资金 80.9 亿元，较上年增加 54.6 亿元。加强预算绩效管理结果应用，重点从优化预算安排、完善政策设计、修

订公共服务标准、改进项目管理四个方面进一步提高资金使用效益。**六是**强化社会保险基金预算绩效管理。在一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算纳入预算绩效管理的基础上，探索开展社会保险基金预算绩效管理，制定管理办法和指标体系，实现了“四本预算”绩效管理全覆盖。**七是**建立分行业、分类别、分领域的预算绩效管理指标体系。按照科学合理、可比可测、动态调整、共享共建的原则，建成了涵盖 21 个类别，118 个支出方向，共 4765 条指标的核心指标体系，绩效指标“可衡量、可比较”程度进一步提高，质量提升明显。